

Jeugdvakantie



Adobe Stock | #190688706

ACLVB Jongeren



Op hoeveel vakantie heb ik recht?

Ben je aan het werk? Fijn! Dan heb je ook recht op vakantie. Het aantal vakantiedagen wordt berekend aan de hand van het aantal gewerkte dagen in het vorige kalenderjaar. Werk je dus een volledig kalenderjaar (als je in een 5-dagenweek werkt), dan heb je recht op 20 werkdagen vakantie in het jaar erop. Werk je geen volledig jaar? Dan krijg je daar maar een gedeelte van, afhankelijk van het aantal gewerkte dagen.

Voorbeeld: Pieter (21) heeft het niet getroffen: herexamens! Hij studeert daarom pas in september af en gaat in oktober aan de slag. In zijn eerste kalenderjaar werkt hij dus in totaal drie maanden. Het daaropvolgende jaar heeft hij recht op slechts één week vakantie.

In sommige bedrijven of sectoren heb je bovenop **wettelijke vakantie** echter ook nog inhaalrustdagen. In sommige sectoren is er bijvoorbeeld een 38-uren-week van toepassing, maar wordt in het bedrijf afgesproken om 40 uur te werken. In dat geval bouw je per week 2 uur **arbeidsduurverminderingdagen** (ADV) op, wat neerkomt op zo'n 12 inhaalrustdagen per jaar. Als deze regeling bij jou van toepassing is, dan staat dit in het arbeidsreglement vermeld!



Wie betaalt mijn vakantiegeld?

Bij arbeiders wordt het vakantiegeld betaald door de rijksdienst voor de jaarlijkse vakantie of een vakantiekas. Belangrijk is dat arbeiders hun vakantiegeld meestal in mei krijgen uitbetaald, en dus niet betaald worden in de maand waarin ze hun vakantie opnemen. Bij bedienden wordt het vakantiegeld rechtstreeks betaald door de werkgever. Een vakantiedag wordt betaald als een normale loondag. Daarnaast bestaat er, zowel voor bedienden als arbeiders, ook nog een **dubbel vakantiegeld**. Dit is een bijkomend bedrag waarmee je de kosten van je vakantie kan dekken. Voor arbeiders meer info op www.rjv.be.

Wat als het bedrijf collectief sluit?

Sommige bedrijven sluiten jaarlijks een tijdje de deuren. In dat geval spreken we van **collectief verlof**. De werknemers van het bedrijf moeten hun betaalde vakantiedagen bij voorrang opnemen tijdens die sluiting. Als jonge werknemer met weinig vakantie-rechten is dit natuurlijk moeilijk. Wanneer je niet genoeg vakantiedagen hebt om de sluitingsperiode te overbruggen, kan je ofwel je jeugdvakantie opnemen, ofwel tijdelijke werkloos worden gesteld en dus een uitkering ontvangen. In dat geval kan je langsgaan bij je dichtstbijzijnde ACLVB-kantoor.

Wat is jeugdvakantie?

Als je net van school komt zal je meestal ergens in het midden van het jaar aan het werk gaan. Dit betekent dat je het jaar daarop weinig vakantiedagen hebt. Om jongeren toch de kans te geven om toch nog vakantie te nemen bestaat er de jeugd-vakantie. Met dit systeem kan je tot 4 weken vakantie nemen.

Hoeveel vakantiegeld krijg ik met jeugdvakantie?

Als je jeugdvakantie neemt, krijg je geen vakantiegeld maar een jeugdvakantie-uitkering. Deze uitkering bedraagt 65% van het brutoloon van de maand waarin je je eerste week jeugd-vakantie opneemt. Er staat ook een maximum op van 2.751,99 euro. Verdien je dus meer? Dan wordt je loon berekend op dat maximum. Voor een vlotte uitbetaling van je jeugdvakantie-uitkering kan je terecht bij je ACLVB-kantoor!

Voorbeeld: Laïla (23) begint vanaf april te werken als bediende. In het jaar daarop heeft ze dus recht op 15 wettelijke vakantie-dagen. Ze wil echter graag een maand rondreizen in Azië. Daarom besluit ze haar recht op jeugdvakantie te gebruiken om nog 5 extra dagen vakantie te nemen.

Wat zijn de voorwaarden voor jeugdvakantie?

Om recht te hebben op jeugdvakantie zijn er drie voorwaarden:

- Je was jonger dan 25 jaar op 31 december van het voorgaande kalenderjaar.
- Je hebt in de loop van het vorige kalenderjaar je studies afgerond of stopgezet.
- In het vorige kalenderjaar was je, na het beëindigen van je studies, voor minstens één maand aan het werk onder een arbeidsovereenkomst en heb je minstens 13 dagen effectief gewerkt. Studentenjobs tellen hiervoor niet mee.

Niet helemaal zeker of je recht hebt op jeugdvakantie?

Neem contact op via freezbe@aclvb.be, spring eens binnen bij je ACLVB-kantoor, of ga eens praten met de ACLVB-vertegenwoordiger in je bedrijf!





Hoe vraag ik jeugdvakantie-uitkeringen aan?

- Stap 1** Neem eerst al je wettelijk betaalde vakantie op via de werkgever.
- Stap 2** Na de eerste maand waarin je jeugdvakantie opneemt, moet je een formulier (C103-jeugdvakantie werknemer) invullen. Je kan dit formulier aanvragen bij je ACLVB-kantoor, of downloaden via de website van de RVA. Je werkgever zal een elektronische aangifte doen.
- Stap 3** Bezorg beide formulieren aan je ACLVB-kantoor. Zij zullen je dossier verder behandelen.

Voor elke maand waarin je jeugdvakantie opneemt, moet je werkgever een elektronische aangifte verrichten, zodat je ACLVB-kantoor de opgenomen jeugdvakantiedagen kan uitbetalen.

Wanneer kunnen de jeugdvakantiedagen worden genomen?

De jeugdvakantie kan slechts genomen worden tijdens een tewerkstelling als loontrekkende en na de uitputting van de gewone betaalde vakantie. De dagen kunnen in één of meerdere keren worden genomen per volledige of per halve dag. Weet wel, je bent niet verplicht deze jeugdvakantiedagen op te nemen.

Wat is aanvullende vakantie?

Als je niet in aanmerking komt voor jeugdvakantie omdat je bijvoorbeeld te oud bent of geen maand gewerkt hebt in het voorgaande kalenderjaar, dan is er ook de **aanvullende vakantie** of **Europese vakantie**. Je hebt recht op aanvullende vakantie als je ten minste drie maanden hebt gewerkt binnen een kalenderjaar. Je kan het enkel opnemen nadat je al je andere vakantiedagen hebt opgebruikt.

Opgelet! De aanvullende vakantie is eigenlijk een voorschot op een deel van het dubbel vakantiegeld... van het jaar daarop. Als je dus gebruik maakt van aanvullende vakantie, dan zal je vakantiegeld het jaar daarop lager zijn! Wil je gebruik maken van de aanvullende vakantie? Informeer dan zeker eerst bij je ACLVB-kantoor!

Voor meer info, raadpleeg onze brochure 'Jaarlijkse vakantie'.

Heb je recht op vakantie als je een uitkering krijgt?

Ook als je een inschakelingsuitkering of een werkloosheidsuitkering krijgt heb je recht op 24 dagen vakantie (zaterdagen inbegrepen). Tijdens die vakantie moet je niet beschikbaar zijn voor de RVA/VDAB. In principe ontvang je uitkeringen voor de vakantiedagen die je tijdens je werkloosheid opneemt, behalve als die dagen gedekt worden door het vakantiegeld van je vorige job. Je moet minstens één vakantieperiode van één week opnemen. De rest van de dagen mag je in één keer of in verschillende keren opnemen. Wanneer je vakantie neemt moet je dit aanduiden met de letter V op je controlekaart.

Opgelet! Het is zeker belangrijk om als werkzoekende je recht op vakantie op te nemen, zo niet worden je vakantiedagen in de maand december afgetrokken en houd je dus amper iets over van je uitkering voor die maand.

Het is dus aan te raden om je vakantiedagen doorheen de periode van werkloosheid te spreiden.





Heb je nog vragen?

Stel ze via freezbe@aclvb.be

Freezbe, de jongerenwerking van de Liberale Vakbond, helpt jongeren op weg op de arbeidsmarkt.

V.U.: Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent. 03/2023

 facebook.com/ilikefreezbe

www.freezbe.be